

**ИЗМЕНЕНИЕ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**
по регулированию социально-трудовых отношений
на 2021-2024 г.г. между работодателем и работниками БОУ г.Омска
«Средняя общеобразовательная школа № 109 с углубленным изучением
отдельных предметов»

29 11 23 523
Prof. N. N. N.

От работодателя:

Директор БОУ г.Омска «Средняя общеобразовательная школа № 109 с углубленным изучением отдельных предметов»

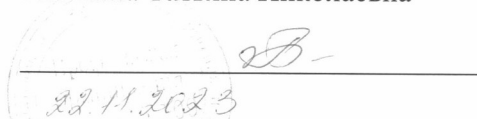
Щербакова Лариса Федоровна



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации БОУ г.Омска «Средняя общеобразовательная школа № 109 с углубленным изучением отдельных предметов»

Баяскина Татьяна Николаевна



1. Внести изменения в Раздел 1 "Общие положения" Коллективного договора БОУ г. Омска "Средняя общеобразовательная школа №109 с углубленным изучением отдельных предметов", и читать в следующей редакции:

«1.1 Настоящий Коллективный договор заключен между работодателем БОУ г.Омска "Средняя общеобразовательная школа №109 с углубленным изучением отдельных предметов» (далее Учреждение), в лице ее директора Щербаковой Ларисы Федоровны и работниками Учреждения, которых представляет профсоюзный комитет в лице председателя первичной

профсоюзной организации Баяскиной Татьяны Николаевны (далее профком), представляющего интересы работников и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения (ст.40 ТК)»

2. Внести изменения в Раздел 5 "Рабочее время и время отдыха" Коллективного договора БОУ г. Омска "Средняя общеобразовательная школа №109 с углубленным изучением отдельных предметов", читать в следующей редакции:

"5.21. Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со ст. 128 ТК РФ. Помимо случаев, установленных ст. 128 ТК РФ, предоставлять отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье (отцу ребенка) - до 5 календарных дней;
- для сопровождения родителями детей младшего школьного возраста в школу - до 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства - до 5 календарных дней;
- для проводов детей в армию - до 5 календарных дней;
- в случае свадьбы детей работника - до 5 календарных дней;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка - инвалида до 18 лет- предоставлять до 14 календарных дней в удобное для них время и может быть присоединен по заявлению к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо частями. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст.263 ТК РФ)"

3. Раздел 6 "Оплата и нормирование труда" Коллективного договора БОУ г. Омска "Средняя общеобразовательная школа №109 с углубленным изучением отдельных предметов", дополнить пунктами 6.16, 6.17 и читать в следующей редакции:

«6.16. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной девяностой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

«6.17. Работнику, с которым заключен договор, обеспечивается повышение

уровня реального содержания заработной платы, которая включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, после вступления в силу нормативных правовых актов Правительства РФ и Администрации города Омска»

4. Дополнить разделом 8 "Пенсионное право «Правил внутреннего трудового распорядка для работников бюджетного образовательного учреждения г. Омска "Средняя общеобразовательная школа №109 с углубленным изучением отдельных предметов» изменить и читать в следующей редакции:

"8.1. Работодатель обязуется регулярно, в установленные законом сроки, и в полном объеме производить начисления и перечисления на обязательное социальное страхование"

«8.2. По статье 66.1 ТК РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника бюджетного образовательного учреждения г.Омска "Средняя общеобразовательная школа №109 с углубленным изучением отдельных предметов" и предоставляет ее в порядке установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации".

«8.3. Профсоюзный комитет обязуется проводить регулярно разъяснительную работу по обеспечению прав и обязанностей работающих, предусмотренных документами пенсионной формы, как среди трудящихся, так и вновь поступающими на работу гражданами.»

Промисло и трговина
Банк 3 (Тр) Јуно
Директор 60% Ово
Сови 10% 300

М.П. Урбакова
[Stamp]

